

# Betend Führen

Jan Schönherr

## Biblische Personen die betend geführt haben

### Mose

2. Mose 17, 1-4

- Mose geht an der Spitze voraus und Mose holt sie aus Schwierigkeiten heraus
- er betet zu Gott und ruft IHN um Hilfe

Die Aufgabe eines Leiters ist, seine Leute von dort, wo sie sind, an einen Ort zu führen, an dem sie noch niemals waren – und von sich aus auch nicht gehen würden.

2. Mose 18, 13-27

- eine erfolgreiche Führungskraft konzentriert sich nur auf eine Hand voll Prios

Frage: Was sind die 5 Aufgaben die nur ich machen kann und sollte?

- Prinzip Wichtig-Dringlichkeit erklären
- Mose delegiert dringende aber weniger wichtige Aufgaben
- mach ein Mentoring mit Leuten in ähnlichen Bereichen

2. Mose 32, 7-14

- betet und fleht zu Gott
- springt für sie in die Bresche und holt sie aus Schwierigkeiten heraus

2. Mose 32, 30-35

- stehe für Schuld/ Fehler deiner Leute ein, verteidige sie, auch wenn es nicht dein Fehler war

2. Mose 33, 12-16

- bitte wie Mose in allen Entscheidungen um Gottes Führung
- bitte Gott Dir seinen Willen zu offenbaren – wobei geht ER mit? – besonders die „großen“ Entscheidungen

2. Mose 34, 8+9

- einspringen für Deine Leute, Gott um SEINE Gnade bitten

Jan Schönherr arbeitet als Fitness Coach. Es ist ihm wichtig, ein Vorbild für seine Mitmenschen zu sein und Werte wie Wahrheit, Disziplin, Vertrauen, Demut und Dienen in sein tägliches Leben zu integrieren. Auf diese Weise möchte er die Welt mit seinen Möglichkeiten ein klein wenig besser machen.

### Notizen:

# Betend Führen

Jan Schönherr

## 4. Mose 11, (1-17)

- Mose gibt Gott seine eigene Schwachheit und Unfähigkeit hin
- er nimmt sich Josua immer an seine Seite, Josua ist mit auf dem Berg der Gesetzestafeln, mit in der Stiftshütte... Mose lässt seinen Nachfolger „hautnah mitgehen“

## Jesus

- Der ultimative Leiter war Jesus.
- 47 mal lesen wir im Johannesevangelium, dass er gekommen war, um den Willen seines Vaters zu tun.
- Jesus hörte beständig auf die Stimme seines unsichtbaren Begleiters und sagte „Ja“ und dazu ist Gebet nötig!

## Markus 4, 35-41

- Jesus kümmert sich um das Wohlergehen seiner Leute, holt sie aus Schwierigkeiten

## Lukas 6, 12-16

- betet für die Auswahl seiner Mitarbeiter – auch bezüglich Entlassung beten!
- Buch Leo Bigger S. 131-134, S. 131-134; Teamkreis, Pareto Prinzip, Grundregeln für ein Team S. 134

## Frage: In wen investiert ihr Zeit? Wieviel Zeit? Und warum?

- meine beste Führungskraft ist meine Frau Krissi – darum die meiste Zeit in sie, Autofahrten, Ehezeit, Ehewochenenden...
- Buch Leo Bigger S. 166+167
- Bewegungsfreiheit lassen

## Lukas 22, 24-30

- zum Dienen anleiten – Dienen vorleben
- S. 176 Buch Leo lesen
- belohnen – auch Feiern, Großzügig Dankbarkeit zeigen
- Leiten beginnt mit Geben
- Jesus u. Paulus – Führung = versorgen von Menschen
- Luk. 12,42 – sicherstellen, daß Leute gut versorgt sind
- Joh. 21, 15-17, Apg. 20,28 – aufmerksamer Hirte, weiden+beschützen
- Unterscheidung von Mächtigen der Welt: Matth. 20, 26-27 „Wer euch führen will, soll euch dienen und wer unter euch der erste sein will, soll euer Sklave sein.“
- Paulus: wie Mutter/ Vater – nähren, umsorgen, ermahnen, ermutigen

# Betend Führen

Jan Schönherr

Johannes 17, 1-26

- gib all Dein Wissen und Können weiter und mache andere größer als Dich
- nicht nur für „Mitarbeiter“ auch für „Kunden“ beten
- Ich bete für mein Team!!!

## August Hermann Francke

- zwischen den Aktivitäten, Bibel studiert, Zeit der Stille und Gebet, Struktur
- Gespräche mit wichtigsten Mitarbeitern – ich verfolge Zustand und Arbeit meiner Leute
- Erkenntnis Mitarbeiterpotential, Anleitung zum Dienen
- gute Leute von Gott geschickt, am wichtigsten – seine Güte und Führung
- Pädagoge – Pädagogische Präsenz zeigen!
- Versuche Personen, mit denen Du zu tun hast, soweit sie es zulassen: ermutigen, inspirieren, prägen, formen, wertschätzen und angemessen korrigieren
- Zeige, Versagen ist kein Weltuntergang

## Hans Staub

- an manchen Tagen scheint es mir, als wenn die morgendliche stille Zeit, das Wichtigste an diesem Tag war, was ich tun konnte

## Karl Pils

Was haben andere Menschen davon, dass es mich gibt?

- Man sollte immer dem Zuhören, der am meisten weiß. Bei meinen Gebeten versuche ich immer nur 10% zu Reden und 90% zu Hören.
- In Menschen investieren, um Frucht zu bringen (Joh. 15,16)
- Wenn ein Werk wachsen soll, dann – in Führungskräfte/Leiter investieren
- Menschen auszurüsten und unterrichten (Eph. 4,12; Hebr. 5,12)
- Auch Disziplinierungsmaßnahme zum lernen
- Lenken durch Überzeugen
- Was bringt Attraktivität? - BBB

B: befruchten, bestäuben, ermutigen, investieren, bestärken, mit Mission und Vision

B: Bewußtsein schaffen, Botschaft haben, Wichtigkeit der Ernte

B: bereichern, segnen, Menschen gehen stärker und reicher weg, als sie gekommen sind

- zuerst Attraktivität – daraus Produktivität, was macht attraktiv? Eigenschaften u. Werte: Liebe, Freude, Dankbarkeit, Lob, Humor, Inspiration, Wertschätzung, Aufmerksamkeit, Frieden stiften

# Betend Führen

Jan Schönherr

## Leo Bigger

- Gebet um Mitarbeiter – Arbeiter der Ernte, Mitarbeiterinterview, Bewerbung an alle Mitarbeiter, Teamentscheidung, Strength Finder – Gebet um Entscheidung
- Schau auf Stärken, Herz, Einstellungen, Charakter und Erfahrungen
- Mitarbeitern so viel wie möglich Sicherheit geben – Klarheit in Bezug auf Erwartungen an sie, Rechte, Möglichkeiten, Kompetenzen
- Grenzen statt Zaumzeug
- Offene Rückmeldungen zur geleisteten Arbeit geben – in Korrektur u. Bestätigung – verlässlich, ehrlich, direkt u. freundlich sein
- Jobs genau definieren, wo sie hinpassen
- Zeigen, jeder Arbeitsplatz ist wichtig!
- Wo immer möglich, Vertrauensvorschuss geben, Neues ausprobieren, Handlungs- u. Entscheidungsspielraum geben
- Regelmäßig auf frische Weiden setzen
- Welche Leidenschaft hat mein Mitarbeiter?
- mit dem Mitarbeiter und für den Mitarbeiter beten und – lass für DICH! Beten!

## Jan

- Führen über gemeinsame Ziele: Gemeinsam erarbeiten, über Ziele beten!
- Also beten nicht nur für Menschen, auch Entscheidungen, Pläne, Strukturen, Dinge!
- Sinn hinterfragen: Wer hat was davon?
- Ziele (auch Unternehmensziele) exakt schriftlich festlegen (Inhalt, Ausmaß, Zeit)
- Leute gut informiert halten
- Erreichte Ziele feiern!
- Immerwieder klar das „Warum“ und die Vision vor Augen halten!

Stelle jedes Gespräch und jede, auch geschäftliche Handlung/ Entscheidung unter Gottes Führung und frage: „HERR, was willst du, das ich tun soll??“